10 gode råd

Industriens Fællesudvalg

Til onboarding af voksenlærlinge – *hvis du opkvalificerer en medarbejder*

Formål: At sikre en tryg, professionel og meningsfuld start for voksenlærlinge – til gavn for både lærling og virksomhed.

1. **Se opkvalificeringen som en langsigtet investering**

   Lærlingen er med til at tilføre og sikre faglig viden i virksomheden.

2. **Tag imod din medarbejder i medarbejderens nye rolle**

   Din medarbejder er nu i oplæring, anerkend erfaring og ansvar fra dag ét, men husk, at medarbejderens rolle er en anden.

3. **Prioritér en god og professionel første dag**

   Starten er afgørende, roller og ansvar skal være tydelige.

4. **Udpeg én fast faglig go-to-person**

   Lærlingen skal vide præcist, hvem man kan gå til med faglige spørgsmål og behov for støtte.

5. **Afstem forventninger tidligt og tydeligt**

   Tal åbent om ansvar, læringsmål og feedback

6. **Skift fra medarbejder til lærling**

   Læring forudsætter trivsel. En god tone både blandt leder, kolleger og lærling er med til at sikre at lærlingen trives og lærer.

7. **Giv meningsfulde opgaver med reel værdi**

   Lærlinge motiveres af opgaver, der bidrager til produktionen og giver faglig mening.

8. **Giv ansvar i passende tempo**

   Sørg for løbende faglig støtte og realistisk progression.

9. **Sørg for struktur og overblik i oplæringen**

   En tydelig oplærings- eller rotationsplan skaber ro, forudsigelighed og fokus.

10. **Giv løbende feedback og anerkendelse**

    Hyppig, konkret feedback og anerkendelse styrker både læring, engagement og fastholdelse.

Dansk Industri

3F Industri