10 gode råd

Industriens Fællesudvalg

Til onboarding af voksenlærlinge – *hvis du ansætter en lærling*

Formål: At sikre en tryg, professionel og meningsfuld start for voksenlærlinge – til gavn for både lærling og virksomhed.

1 Se lærlingen som en langsigtet investering

En lærling er en potentiel fremtidig kollega. Det, I investerer i oplæringen i dag, betaler sig på sigt.

2 Tag imod lærlingen som en kollega

Lærlinge er voksne medarbejdere i oplæring – ikke "elever". Anerkend erfaring og ansvar fra dag ét.

3 Prioritér en god og professionel første dag

Starten er afgørende. Virksomheden skal være klar, og roller og ansvar skal være tydelige.

4 Udpeg én fast faglig go-to-person

Lærlingen skal vide præcist, hvem man kan gå til med faglige spørgsmål og behov for støtte.

5 Afstem forventninger tidligt og tydeligt

Tal åbent om mødetider, ansvar, kultur, feedback, læringsmål og samarbejde.

6 Skab tryghed og relation før tempo

Læring forudsætter trivsel. En god tone, tillid og plads til at spørge og fejle er grundlæggende.

7 Giv meningsfulde opgaver med reel værdi

Lærlinge motiveres af opgaver, der bidrager til produktionen og giver faglig mening.

8 Giv ansvar i passende tempo

Udnyt lærlingens modenhed – men sørg for løbende faglig støtte og realistisk progression.

9 Sørg for struktur og overblik i oplæringen

En tydelig oplærings- eller rotationsplan skaber ro, forudsigelighed og fokus.

10 Giv løbende feedback og anerkendelse

Hyppig, konkret feedback og anerkendelse styrker både læring, engagement og fastholdelse.

Dansk Industri

3F Industri